

Политика в области ESG Акаши

Оглавление

1. Цель разработки и область применения	2
2. Нормативная база ESG.....	3
3. Принципы ESG	4
4. Система управления ESG.....	6
4.1. Роль Совета директоров	6
4.2. Роль Правления.....	6
4.3. Исполнительное управление ESG	6
4.4. Интеграция ESG в бизнес-процессы	7
4.5. Управление ESG-рисками	7
4.6. Мониторинг и отчетность	8
4.7. Контроль и внутренний аудит.....	8
5. Специализированные документы и процедуры в области ESG.....	9
5.1. Управление рисками	9
5.2. Экологическая и социальная ответственность	9
5.3. Взаимодействие с заинтересованными сторонами.....	9
5.4. Корпоративное управление и защита интересов акционеров	10
5.5. ESG-метрики и отчетность.....	10
6. 5. Обязательность соблюдения и контроль.....	11
7. Пересмотр политики.....	12

1. Цель разработки и область применения

Целью настоящей политики является обеспечение долгосрочной устойчивости и роста Компании за счет системного управления экологическими, социальными и управленческими факторами (ESG).

Реализация политики направлена на снижение операционных и инвестиционных рисков, повышение эффективности использования ресурсов, обеспечение предсказуемости результатов деятельности и укрепление инвестиционной привлекательности Компании.

Политика учитывает интересы ключевых заинтересованных сторон, включая акционеров, сотрудников и внешние стороны, и направлена на создание безопасной рабочей среды, защиту стоимости бизнеса и ответственное ведение деятельности.

2. Нормативная база ESG

Компания осуществляет свою деятельность в области экологического, социального и корпоративного управления (ESG) на основе следующих требований и подходов:

- законодательства Республики Казахстан в области охраны окружающей среды, промышленной безопасности, охраны труда, корпоративного управления и иных применимых нормативных актов;
- требований и обязательств, принятых Компанией в рамках взаимодействия с инвесторами, кредитными организациями и иными партнерами;
- внутренних нормативных документов Компании, включая политики, регламенты и процедуры;
- признанных международных подходов и лучших практик в области ESG и корпоративного управления.

При реализации проектов Компания обеспечивает соблюдение требований экологической экспертизы, разрешительной документации и иных обязательных процедур, а также учитывает результаты оценки воздействия на окружающую среду и общественных обсуждений.

Компания применяет системный подход к управлению экологическими, социальными и управленческими рисками на всех стадиях жизненного цикла проектов: от планирования и проектирования до строительства и эксплуатации.

3. Принципы ESG

В части экологических и социальных аспектов Компания руководствуется следующими принципами:

Приоритет предотвращения рисков

Компания стремится выявлять и предотвращать экологические и социальные риски на ранних стадиях, минимизируя потенциальные негативные воздействия до их возникновения.

Приоритет безопасности

Обеспечение безопасности сотрудников, подрядчиков и иных участников деятельности Компании является безусловным приоритетом при принятии управленческих решений.

Ответственное использование ресурсов

Компания обеспечивает рациональное и эффективное использование природных, энергетических и иных ресурсов, стремясь к снижению негативного воздействия на окружающую среду.

Соблюдение требований и обязательств

Компания обеспечивает соблюдение применимого законодательства, разрешительной документации, внутренних регламентов и принятых обязательств.

Учет интересов заинтересованных сторон

Компания учитывает интересы акционеров, сотрудников, подрядчиков, государственных органов и иных заинтересованных сторон при реализации своей деятельности и проектов.

Взаимодействие и открытость

Компания обеспечивает конструктивное взаимодействие с заинтересованными сторонами, включая информирование о значимых аспектах деятельности и учет обратной связи.

Непрерывное совершенствование

Компания развивает и совершенствует подходы к управлению экологическими и социальными аспектами, исходя из практического опыта и задач бизнеса.

В части корпоративного управления Компания руководствуется следующими принципами:

Защита интересов акционеров

Компания обеспечивает защиту интересов акционеров за счет прозрачности деятельности, обоснованности принимаемых решений и системного управления рисками, влияющими на стоимость бизнеса.

Управляемость и формализация деятельности

Деятельность Компании осуществляется на основе формализованных бизнес-процессов, регламентов и процедур, обеспечивающих воспроизводимость решений, контроль исполнения и устойчивость операционной модели.

Прозрачность и прослеживаемость решений

Компания обеспечивает прозрачность и прослеживаемость процесса принятия ключевых управленческих решений, включая наличие обоснований, согласований и фиксацию ответственности.

Разделение полномочий и контроль

В Компании обеспечивается четкое распределение полномочий и ответственности между органами управления и должностными лицами, а также наличие механизмов контроля за принятием и исполнением решений.

Подотчетность и ответственность

Руководители всех уровней несут ответственность за результаты деятельности, включая соблюдение настоящей политики, с обеспечением регулярного контроля и отчетности.

Прозрачность деятельности

Компания обеспечивает раскрытие существенной информации о своей деятельности в объеме, необходимом для принятия решений акционерами и иными заинтересованными сторонами.

4. Система управления ESG

Система управления экологическими, социальными и управленческими аспектами (ESG) является частью общей системы управления Компанией и интегрируется в процессы стратегического планирования, реализации проектов и операционной деятельности.

Управление ESG осуществляется на принципах:

- распределения ответственности;
- интеграции в бизнес-процессы;
- контроля и подотчетности;
- регулярного мониторинга и совершенствования.

4.1. Роль Совета директоров

Совет директоров Компании:

- определяет общие стратегические ориентиры в области ESG;
- рассматривает ключевые ESG-риски и вопросы, способные оказать существенное влияние на стоимость и устойчивость бизнеса;
- осуществляет контроль за деятельностью Правления в части внедрения ESG-подходов;
- рассматривает агрегированную ESG-отчетность Компании;
- обеспечивает учет интересов акционеров при принятии решений, связанных с ESG.

4.2. Роль Правления

Правление Компании:

- определяет и утверждает подходы к реализации ESG-политики;
- утверждает внутренние документы и процедуры в области ESG;
- рассматривает существенные ESG-риски и принимает по ним решения;
- контролирует интеграцию ESG-требований в деятельность Компании;
- рассматривает регулярную отчетность по ESG-показателям.

4.3. Исполнительное управление ESG

Член Правления — директор по ESG:

- обеспечивает реализацию ESG-политики и соответствующих стратегических решений Правления;
- организует разработку и внедрение внутренних регламентов, процедур и инструментов в области ESG;

- обеспечивает интеграцию ESG-требований в бизнес-процессы, проекты и операционную деятельность;
- координирует деятельность структурных подразделений по вопросам ESG;
- организует систему выявления, оценки и управления ESG-рисками;
- обеспечивает сбор, анализ и представление ESG-отчетности на Правление и Совет директоров;
- выносит на рассмотрение Правления существенные ESG-вопросы и риски;
- взаимодействует с акционерами, инвесторами и иными заинтересованными сторонами по вопросам ESG.

Структурные подразделения Компании обеспечивают выполнение ESG-требований в рамках своей деятельности и взаимодействуют с директором по ESG по вопросам реализации политики и процедур.

4.4. Интеграция ESG в бизнес-процессы

ESG-требования интегрируются в ключевые процессы Компании, включая:

- стратегическое и инвестиционное планирование;
- проектирование и строительство объектов;
- выбор, оценку и управление подрядчиками;
- операционную деятельность;
- систему управления рисками.

При принятии управленческих решений учитываются ESG-факторы, способные повлиять на:

- устойчивость проектов и бизнеса в целом;
- безопасность сотрудников и подрядчиков;
- экологическое воздействие;
- репутацию Компании;
- стоимость бизнеса.

4.5. Управление ESG-рисками

В Компании реализуется системный подход к управлению ESG-рисками, включающий:

- выявление экологических, социальных и управленческих рисков;
- оценку их значимости и приоритизацию;
- разработку и внедрение мер управления;
- регулярный пересмотр и актуализацию.

ESG-риски рассматриваются как часть общей системы управления рисками Компании и подлежат рассмотрению на уровне Правления в случае их существенности.

4.6. Мониторинг и отчетность

Компания обеспечивает:

- сбор и консолидацию ESG-показателей;
- регулярный мониторинг выполнения требований и целевых показателей;
- подготовку отчетности для Правления, Совета директоров и акционеров;
- использование результатов мониторинга при принятии управленческих решений.

4.7. Контроль и внутренний аудит

Контроль за соблюдением ESG-политики осуществляется:

- Правлением Компании;
- директором по ESG;
- ответственными подразделениями;
- при необходимости — через процедуры внутреннего аудита.

Результаты контроля используются для:

- выявления отклонений;
- разработки и реализации корректирующих мероприятий;
- совершенствования системы управления ESG.

5. Специализированные документы и процедуры в области ESG

В целях реализации настоящей политики в Компании разрабатываются и применяются отдельные внутренние документы, регламенты и процедуры, регулирующие управление экологическими, социальными и управленческими аспектами деятельности.

Указанные документы являются неотъемлемой частью системы управления ESG и обеспечивают практическую реализацию принципов и подходов, установленных настоящей политикой.

5.1. Управление рисками

В Компании разрабатывается и применяется отдельный документ, определяющий:

- порядок выявления, оценки и приоритизации рисков;
- подходы к разработке и реализации мер управления;
- порядок мониторинга и пересмотра рисков.

Указанный документ утверждается Правлением Компании и подлежит регулярному пересмотру.

5.2. Экологическая и социальная ответственность

В Компании разрабатываются и применяются отдельные документы и процедуры, регулирующие:

- управление воздействием на окружающую среду;
- охрану труда и промышленную безопасность;
- условия труда и взаимодействие с персоналом;
- взаимодействие с местными сообществами.

Соответствующие документы утверждаются Правлением Компании и подлежат актуализации по мере необходимости.

5.3. Взаимодействие с заинтересованными сторонами

Компания обеспечивает системное взаимодействие с заинтересованными сторонами на основе отдельных регламентов, включая:

- определение и классификацию заинтересованных сторон;
- порядок взаимодействия и информирования;
- механизм рассмотрения обращений и жалоб.

Указанные регламенты утверждаются Правлением Компании.

5.4. Корпоративное управление и защита интересов акционеров

В Компании действуют внутренние документы, регулирующие вопросы корпоративного управления, включая:

- порядок взаимодействия органов управления Компании;
- процедуры подготовки и принятия управленческих решений;
- разграничение полномочий и ответственности;
- требования к раскрытию информации и прозрачности деятельности;
- механизмы защиты прав и интересов акционеров.

Указанные документы обеспечивают:

- прозрачность и прослеживаемость управленческих решений;
- подотчетность руководства перед акционерами;
- учет ESG-факторов при принятии стратегических и инвестиционных решений;
- снижение управленческих и репутационных рисков.

Соответствующие документы утверждаются в установленном порядке и подлежат регулярному пересмотру.

5.5. ESG-метрики и отчетность

Для оценки эффективности деятельности в области ESG в Компании разрабатывается и применяется отдельный документ, определяющий:

- перечень ESG-показателей (метрик);
- порядок их расчета и сбора данных;
- целевые значения и подходы к их установлению;
- периодичность мониторинга и отчетности.

Данный документ утверждается Правлением Компании и подлежит регулярному пересмотру.

6. 5. Обязательность соблюдения и контроль

Настоящая политика является обязательной для применения всеми органами управления, структурными подразделениями и работниками Компании в пределах их полномочий.

Требования политики подлежат учету при:

- принятии управленческих решений;
- реализации инвестиционных и операционных проектов;
- разработке внутренних документов и процедур;
- взаимодействии с подрядчиками и иными контрагентами.

Компания обеспечивает доведение положений настоящей политики до работников и, при необходимости, до подрядчиков и партнеров.

Контроль за соблюдением политики осуществляется:

- Советом директоров — в части стратегического контроля;
- Правлением — в части общего контроля и принятия решений;
- директором по ESG — в части координации, мониторинга и оценки соблюдения требований;
- руководителями структурных подразделений — в части исполнения требований в рамках их деятельности.

В целях обеспечения соблюдения политики:

- проводится регулярный мониторинг выполнения установленных требований;
- выявляются отклонения и нарушения;
- разрабатываются и реализуются корректирующие мероприятия.

Несоблюдение требований настоящей политики рассматривается как нарушение внутренних нормативных документов Компании и может повлечь применение мер в соответствии с действующими внутренними регламентами.

7. Пересмотр политики

Настоящая политика подлежит регулярному пересмотру с учетом:

- изменений в законодательстве;
- изменений в структуре и деятельности Компании;
- развития практик и подходов в области ESG;
- результатов мониторинга и практики применения политики.

Пересмотр политики осуществляется по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

Инициатором пересмотра может выступать:

- Совет директоров;
- Правление;
- директор по ESG.

Обновленная редакция политики подлежит утверждению Правлением Компании.